



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

TENUTE PICCINI

2023

6 Il capitale umano

La politica di remunerazione segue la normativa dei contratti di lavoro nazionali ma vi è una particolare attenzione aziendale al benessere del personale.

La retribuzione per le ore di lavoro ordinario, il compenso per le ore di lavoro straordinario e i differenziali retributivi per il lavoro straordinario sono conformi o superiori ai minimi legali e/o agli standard minimi di settore.

Tenute Piccini garantisce che la composizione dei salari e delle indennità retributive sia indicata chiaramente e regolarmente a beneficio dei lavoratori. La società assicura che i salari e le indennità retributive siano erogate in piena conformità alle leggi vigenti e che la retribuzione sia elargita secondo le modalità più convenienti per i lavoratori. Ogni straordinario è rimborsato ad una tariffa maggiorata stabilita dalla legislazione nazionale.

Tenute Piccini si impegna a rispettare le leggi nazionali e gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro e festività pubbliche. La percentuale dei dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione è il 100%. L'orario di lavoro massimo consentito in una settimana è stabilito dalla legislazione nazionale, ma non può superare, di norma, le 48 ore settimanali, mentre gli straordinari non possono superare le 12 ore settimanali. Gli straordinari sono effettuati esclusivamente su base volontaria e sono retribuiti ad una tariffa maggiorata.

I dipendenti di Tenute Piccini sono perlopiù impiegati, cantinieri, personale di laboratorio, personale per servizi di imbottigliamento e logistica, inoltre, per lo più hanno origini toscane.

TABELLA 1 - DATI SULL'OCCUPAZIONE A FINE ESERCIZIO ECONOMICO

DATI SULL'OCCUPAZIONE	31/12/21	31/12/22	31/12/23
IMPIEGATI	44	54	59
OPERAI	41	32	42
TOTALE	85	86	101

I dati in tabella sono riferiti al numero di occupati dell'organico aziendale ripartiti per categoria.

Nelle tabelle successive, per maggiore trasparenza e al fine di far rilevare le effettive fluttuazioni del personale, è stata fatta un'indagine sul numero

totale dei lavoratori dipendenti che hanno lavorato durante l'anno tenendo conto di tutte le dinamiche annuali (es. assunzioni, contratti a

tempo determinato, pensionamenti, licenziamenti). Le tabelle che seguono fanno, infatti, riferimento al totale delle risorse umane su cui Tenute Piccini Spa ha potuto contare durante l'intero arco dell'anno e

quindi potrebbero avere valori finali che differiscono da quelli riportati nella tabella precedente, che sono invece relativi al numero di dipendenti al 31/12.

TABELLA 2 - CLASSIFICAZIONE DEI DIPENDENTI PER PROVENIENZA E GENERE

	ANNO 2021			ANNO 2022			ANNO 2023		
DATI SULL'OCCUPAZIONE	FEMMINA	MASCHIO	TOTALE	FEMMINA	MASCHIO	TOTALE	FEMMINA	MASCHIO	TOTALE
ABRUZZO	0	1	1	0	1	1	0	1	1
BASILICATA	0	1	1	1	0	1	1	0	1
CAMPANIA	1	4	5	1	4	5	2	6	8
CINA	0	1	1	0	0	0	0	0	0
INGHILTERRA	1	0	1	1	0	1	1	0	1
KIRGHIZISTAN	1	0	1	1	0	1	1	0	1
LAZIO	0	2	2	0	2	2	0	1	1
LETTONIA	0	1	1	0	0	0	0	0	0
LIGURIA	1	0	1	1	0	1	1	1	2
LOMBARDIA	1	0	1	1	0	1	1	0	1
PUGLIA	1	0	1	0	0	0	1	1	2
ROMANIA	0	0	0	1	0	1	1	0	1
SENEGAL	0	0	0	0	1	1	0	1	1
SICILIA	0	1	1	1	1	2	2	1	3
SVIZZERA	1	0	1	1	0	1	1	0	1
TOSCANA	27	45	72	25	41	66	24	50	74
UCRAINA	0	1	1	0	0	0	0	0	0
UMBRIA	0	0	0	0	1	1	0	2	2
DANIMARCA	0	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE COMPLESSIVO	34	57	91	35	51	86	37	64	101



La politica aziendale è quella di investire nel capitale umano per creare un ambiente di lavoro sano per il benessere del personale e dell'azienda stessa.

Un esempio di questo approccio è l'inserimento di una polizza sanitaria integrativa per tutti i dipendenti per garantire una forma di protezione aggiuntiva. Un ulteriore segnale di vicinanza verso i propri lavoratori è rappresentato dalla totale disponibilità all'anticipo di TFR, anche maggiore rispetto ai requisiti di legge. Benefit su premi di produzione sono presenti solo in ambito commerciale, con particolare attenzione ai benefit degli export manager che sono legati al numero di incontri fuori sede effettuati (ovvero un bonus per ogni giorno che

passano fuori dall'azienda). Non ci sono benefit legati alla sostenibilità ma c'è la prospettiva di migliorare in questo senso e di inserirli nel futuro prossimo.

In generale, non c'è interesse nel fare contratti temporanei. Si cerca di privilegiare il medio/ lungo periodo e per questo il dipendente viene attentamente valutato all'inizio del percorso lavorativo. A dimostrazione di ciò, come possiamo vedere dalle seguenti tabelle, vi è una netta maggioranza di contratti a tempo indeterminato e full time.

	ANNO 2021			ANNO 2022			ANNO 2023		
TIPO DI IMPIEGO	FEMMINA	MASCHIO	NUMERO DIPENDENTI	FEMMINA	MASCHIO	NUMERO DIPENDENTI	FEMMINA	MASCHIO	NUMERO DIPENDENTI
DETERMINATO	5	4	9	3	5	8	3	5	8
INDETERMINATO	29	53	82	32	46	78	34	59	93
TOTALE COMPLESSIVO	34	57	91	35	51	86	37	64	101

TABELLA 3 - CLASSIFICAZIONE DEI DIPENDENTI PER TIPO DI IMPIEGO

	ANNO 2021			ANNO 2022			ANNO 2023		
TIPOLOGIA DI CONTRATTO	FEMMINA	MASCHIO	NUMERO DIPENDENTI	FEMMINA	MASCHIO	NUMERO DIPENDENTI	FEMMINA	MASCHIO	NUMERO DIPENDENTI
FULL-TIME	28	55	83	28	49	77	32	63	95
PART-TIME	5	2	7	7	2	9	5	1	6
TOTALE COMPLESSIVO	33	57	90	35	51	86	37	64	101

TABELLA 4 - CLASSIFICAZIONE DEI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO

DATI SULL'OCCUPAZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
INDIVIDUO PIÙ PAGATO	83.332	91.511	134.788
MEDIANA DEGLI ALTRI DIPENDENTI	33.791	36.300	38.370

TABELLA 5 - RAPPORTO SALARIALE E MEDIANA



L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e sano e adotta misure efficaci alla prevenzione di potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori derivanti, associate o possibili nel corso del lavoro, riducendo al minimo, laddove ragionevolmente possibile, le cause di pericoli intrinseci nell'ambiente di lavoro, e tenendo conto degli standard diffusi nel settore e di ogni specifico pericolo.

A seconda delle esigenze lavorative, Tenute Piccini Spa si avvale del lavoro di operatori interinali. Dati gli importanti picchi di lavoro legati alla stagionalità della raccolta e della produzione, il numero di persone a cui l'organizzazione attinge è estremamente variabile.

Ci sono interinali che lavorano quotidianamente ed altri che invece vengono chiamati per attività

specifiche di uno o più giorni. La tipologia di lavoro svolto è la seguente: produzione, logistica, lavorazioni varie, commerciale, marketing, contabilità e aiuto cassiere.

Per quanto riguarda lavoratori esterni, sono presenti figure commerciali sia monomandatari che autonomi e figure di consulenti in ambito ambientale, sicurezza ed economico che operano sia con accordi quadro che in base alle prestazioni svolte.

Per quanto riguarda la formazione interna, l'azienda, essendo certificata Equalitas "Modulo Organizzazione Sostenibile" dal 2021, ha definito all'interno del proprio piano formativo le modalità di formazione del personale tutto, inclusi gli alti organi di governance, sulle tematiche legate alla sostenibilità.

Nelle seguenti tabelle si rileva una distinzione per genere e categoria di lavoratore dipendente e si calcola una media di ore di formazione.

DATI SULLA FORMAZIONE	ANNO 2023
NUMERO IMPIEGATI F	8
NUMERO IMPIEGATI M	10
ORE DI FORMAZIONE MEDIA F	11
ORE DI FORMAZIONE MEDIA M	11

TABELLA 6 - ORE DI FORMAZIONE CATEGORIA IMPIEGATI

DATI SULLA FORMAZIONE	ANNO 2023
NUMERO OPERAI F	5
NUMERO OPERAI M	28
ORE DI FORMAZIONE MEDIA F	10,4
ORE DI FORMAZIONE MEDIA M	20,42

TABELLA 7 - ORE DI FORMAZIONE CATEGORIA OPERAI

L'azienda garantisce ai propri dipendenti una crescita personale e professionale a tutti i livelli grazie ad una formazione continua e ad una attenta diffusione della cultura e dei valori aziendali. La tipologia di business aziendale richiede la presenza all'interno dell'impresa di

personale altamente qualificato e specializzato.

Nelle tabelle di seguito si riporta una distinzione per categoria di dipendente e/o addetto del percorso di formazione e del programma di informazione.



TABELLA 8 - FORMAZIONE SPECIFICA PER SINGOLI ADDETTI E RESPONSABILI

TIPOLOGIA	ORE	ANNI
Formazione specifica - Addetto Antincendio		
Prima formazione addetto antincendio	16	5
Aggiornamento formazione addetto antincendio	8	5
Formazione specifica - Addetto Primo Soccorso		
Prima formazione addetto primo soccorso	12	3
Aggiornamento formazione addetto primo soccorso	8	3
Formazione specifica - RLS		
Prima formazione RLS	32	1
Aggiornamento RLS	8	1
Formazione specifica - Preposto		
Prima formazione Preposto	8	5
Aggiornamento Preposto	6	5
Formazione specifica - RSPP		
Prima formazione RSPP (Modulo A-B-C)	112	5
Aggiornamento RSPP	40	5
Formazione specifica - ASPP		
Prima formazione ASPP	68	5
Aggiornamento ASPP	20	5

Tutto il personale ha il diritto di costituire, aderire e organizzare sindacati a propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva per loro conto con l'azienda. Tenute Piccini Spa rispetta detto diritto e informa in maniera efficace il personale della libertà di adesione ad un'organizzazione a propria scelta e che tale azione non comporta alcuna conseguenza negativa o ritorsione. La società non interferisce in alcun modo con l'istituzione, il funzionamento o l'amministrazione di simili organizzazioni dei lavoratori o contrattazioni

collettive. In situazioni in cui i diritti relativi alla libertà di associazione e contrattazione collettiva siano limitati dalla legge, la società consente ai lavoratori di eleggere liberamente i propri rappresentanti. Tenute Piccini Spa garantisce che i rappresentanti dei lavoratori non siano oggetto di discriminazione, molestie, intimidazione o ritorsione a motivo della loro funzione di membri di un'unione o partecipazione ad attività sindacali, e che detti rappresentanti abbiano accesso ai lavoratori sui luoghi di lavoro.





La catena di fornitura e le partnership strategiche

Tenute Piccini Spa conta su un importante e selezionato numero di fornitori per lo sviluppo delle sue attività.

L'azienda si avvale della collaborazione strategica di fornitori di primo livello di beni e servizi nella forma di società di capitali, aziende agricole (cantine, fattorie, case vinicole, tenute e castelli), Consorzi, Società di persone e ditte individuali operanti,

perlopiù, nel settore vitivinicolo e annessi.

Di seguito una quantificazione indicativa della catena di fornitura suddivisa in base alla tipologia beni e servizi.

TIPOLOGIA DI PRESTAZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Produzione di beni	70.752.377	90.237.2843	84.126.238
Erogazione dei servizi	12.320.703	13.935.545	16.293.649

TABELLA 11 - CLASSIFICAZIONE PER TIPOLOGIA DI PRESTAZIONE

I valori in tabella corrispondono alle voci B6 e B7 del Conto Economico del Bilancio di Esercizio.

A livello nazionale e locale le principali tipologie di acquisti fanno riferimento a materie prime enologiche direttamente interessate alla produzione (uva, vino sfuso e altri prodotti enologici). A livello internazionale ed in particolare in Spagna, Portogallo, Francia e Germania, i rapporti di fornitura sono maggiormente

concentrati su materiali di imballaggio (come ad es. tappi di sughero, sacche bag in box e medaglie/sticker premi).

La consistente quota di fornitori locali offre testimonianza della volontà di valorizzazione della propria storia, della tradizione e genera conseguentemente delle ricadute positive sul territorio.



	ANNO 2021		ANNO 2022		ANNO 2023	
PROVENIENZA	NUMERO	%	NUMERO	%	NUMERO	%
Fornitori Siena	71	27%	63	22%	69	21%
Fornitori Toscana	160	60%	90	31%	105	31%
Fornitori extra Toscana	36	13%	134	47%	160	48%
FORNITORI TOTALI	267		287		334	

TABELLA 12 - CLASSIFICAZIONE DEI FORNITORI PER PROVENIENZA

L'azienda non si ferma soltanto ad un rapporto di valorizzazione locale, ma punta anche a mettere in risalto la catena di fornitura anche di altri territori di eccellenza italiana. Un esempio molto importante di questo è rappresentato dal Progetto delle Due Famiglie.

La storica famiglia del vino italiano, Piccini, si lega all'antica famiglia Gennari, che da generazioni coltiva i vitigni tipici della Puglia: due famiglie combinano la loro passione e le loro conoscenze per celebrare la magnificenza di questa terra.

Tenute Piccini Spa mette a disposizione il know how aziendale in ambito di qualità e

distribuzione per accompagnare il produttore/fornitore nella produzione e commercializzazione del vino, opportunità questa non valorizzabile autonomamente dal produttore/fornitore.

Questo porta al controllo sulla fornitura e sulla filiera, ma anche alla valorizzazione del territorio e della produzione. La linea Due famiglie esprime il desiderio di due illustri dinastie vitivinicole di raccontare l'eccellenza del Salento.

In generale, la natura della relazione con la catena di fornitura può essere sintetizzata come segue:

		
FORNITORI MATERIALI	FORNITORI VINO SFUSO	FORNITORI SERVIZI DI BASE
Relazioni normalmente di lungo termine.	Normalmente modalità contrattuale variabile in funzione all'andamento sia della vendemmia che dei quantitativi qualità/quantità disponibili sul mercato	Rapporti duraturi nel tempo, nel caso dei servizi logistici il rapporto è determinato dal prezzo.

La società si impegna ad un approccio sostenibile nel gestire il ciclo di approvvigionamento di beni e servizi, collaborando attivamente con i propri fornitori per la ricerca di pratiche tese al miglioramento continuo e all'innovazione,

promuovendo quanto più possibile la certificazione dei propri processi aziendali.

Per quanto riguarda la tipologia di materie che sono oggetto di consumo, di seguito i beni oggetto di fornitura:

 Il vino sfuso e le uve per la vinificazione sono i beni principali oggetto di fornitura. Il processo di acquisizione vede il coinvolgimento dei produttori locali che diventano attori strategici della catena di fornitura. In questo contesto il consolidamento del legame con i fornitori locali viene confermato come strategico e prioritario. Possiamo quindi affermare che un importante capitolo è rappresentato dalla volontà di potenziamento dei legami con i fornitori locali.	 Uve rosse e uve bianche: negli stabilimenti di Gaiole in Chianti e San Gimignano vengono vinificate le uve conferite da agricoltori locali.  Prodotti per i processi di imbottigliamento e packaging: bottiglie vetro e PET, sacche bag in box, tappi di vari materiali, capsule, scatole bag in box e cartoni, etichette e adesivi, fascette, alveari e pancali.	 Prodotti enologici utilizzati in cantina e in laboratorio.  Gadget  Materiale di cancelleria e ad uso ufficio.
--	--	---

Sono oggetto di fornitura i beni strumentali utili alla gestione dei sistemi produttivi, gli impianti di servizio agli stabilimenti (macchinari di linea, strumentazione di laboratorio, impianti di cantina) e tutti gli altri beni durevoli presenti negli uffici (PC, telefoni, arredi) e quelli a disposizione dei lavoratori (auto aziendali, sedie e tavoli mensa, macchine per il caffè).

Per quanto riguarda i fornitori extra Toscana, oltre a contribuire alla catena di approvvigionamento di beni strumentali e materie di consumo generali, forniscono anche i prodotti finiti che per disciplinare non sono imbottigliati presso gli stabilimenti del gruppo come: Prosecco DOC, Spumante DOC, Lambrusco DOC e altri.

Di seguito una tabella di confronto con alcuni dei beni oggetto di fornitura, in cui si paragona la catena di fornitura locale toscana con quella proveniente dai territori extra.

	ANNO 2021		ANNO 2022		ANNO 2023	
TIPOLOGIA	TOSCANA	EXTRA TOSCANA	TOSCANA	EXTRA TOSCANA	TOSCANA	EXTRA TOSCANA
BOTTIGLIE	67,2%	32,8%	52,8%	47,2%	20,35%	79,65%
VINO SFUSO	58,4%	41,6%	54,3%	45,7%	42,18%	57,82%
PRODOTTI ENOLOGICI	11%	89%	22,8%	77,2%	4,27%	95,73%
ETICHETTE	84,6%	15,4%	95,3%	4,7%	89,87%	10,13%
FASCETTE, STICKER E BOLLINI	94,3%	5,7%	85,6%	14,4%	83,01%	16,99%
GADGET	21,4%	78,6%	58,1%	41,9%	59,80%	40,20%
IMBALLI	57,2%	42,8%	42,9%	57,1%	4,26%	95,73%
PEDANE	91,7%	8,3%	61,9%	38,1%	90,09%	9,91%
TAPPI	27,5%	72,5%	20,8%	79,2%	12,05%	87,95%
CAPSULE	10,3%	89,7%	4,7%	95,3%	0%	100%
CONFEZIONI	100%	0%	73,1%	26,9%	9,87%	90,13%

TABELLA 13 - CLASSIFICAZIONE DEI FORNITORI TOSCANA ED EXTRA PER ALCUNE TIPOLOGIE DI BENE DI CONSUMO



Per quanto riguarda le priorità relazionali con i fornitori, il principale obiettivo è quello di creare collaborazioni durature e virtuose.

Per questo motivo, in fase di valutazione dei fornitori, Tenute Piccini cerca di raccogliere

quante più informazioni possibili sull'azienda, con particolare attenzione ad eventuali certificazioni sulla qualità dei prodotti e dei servizi offerti, sulla sicurezza e il rispetto dei diritti in ambito aziendale e sulla sostenibilità socio-ambientale.

1.

Qualità dei prodotti da acquistare

Il primo aspetto che viene verificato dall'impresa è relativo alla qualità dei prodotti da acquistare, in particolar modo il vino sfuso. Questo perché **il mercato del vino, tanto a livello italiano quanto a livello globale, è sempre più grande e competitivo, con un consumatore sempre più consapevole ed esigente.**

Per quanto riguarda la fornitura del vino sfuso, visto che le denominazioni più imbottigliate sono quelle toscane, il fattore della prossimità è una condizione fondamentale. A tal fine la società collabora da anni con gruppo di cantine selezionate delle varie zone di produzione della Toscana. A queste poi si affiancano fornitori più occasionali in base alle necessità del momento.

2.

Legame con il territorio

Il legame con il territorio è ancora più forte per l'attività di trasformazione svolta negli stabilimenti di Gaiole in Chianti e San Gimignano. Infatti, in questi anni, la società ha mantenuto e coltivato rapporti con i conferitori locali dell'ex cooperativa degli Agricoltori del Chianti Geografico.

3.

Valutazione economico-gestionale

Dopodiché, si passa ad una valutazione di tipo economico-gestionale. Chiaramente, viste le attuali condizioni economiche causate dai problemi macroeconomici a livello internazionale e l'effettiva difficoltà di reperimento sul mercato di alcuni materiali (bottiglie e alluminio in primis), il prezzo e le garanzie in termini di sicurezza e puntualità di fornitura sono diventati degli elementi imprescindibili da tenere considerazione.

I rapporti e le relazioni con i fornitori vengono gestiti su base giornaliera dall'ufficio acquisti interno, insieme alla dirigenza aziendale. L'ufficio qualità, oltre alla gestione delle non conformità e dei reclami, gestisce anche la prima valutazione in termini di qualità e sicurezza dei fornitori di qualsiasi tipologia e provvede al loro monitoraggio nel tempo, prevedendo quando opportuno, ad effettuare visite direttamente negli stabilimenti di produzione.

An abstract, monochromatic topographic map pattern in shades of gray, featuring intricate, flowing contour lines that create a sense of depth and movement across the entire page.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

TENUTE PICCINI SPA